



COMUNE DI ORVIETO

Provincia di Terni

Ufficio Personale

Determinazione nr. 487 Del 16/04/2026

OGGETTO: CIG BB34513B59 - PNRR MISURA 2.3.2 SVILUPPO DELLE CAPACITA NELLA PIANIFICAZIONE, ORGANIZZAZIONE E FORMAZIONE STRATEGICA DELLA FORZA LAVORO. ACQUISTO MEDIANTE ODA SUL MEPA DEL SERVIZIO DI INTEROPERABILITA ESTERNA DEI SISTEMI GESTIONALI DELLE RISORSE UMANE PER LINTEGRAZIONE CON LA PIATTAFORMA DIGITALE NAZIONALE DATI (PDND). DECISIONE DI CONTRARRE E AFFIDAMENTO DIRETTO MEDIANTE ODA SUL MEPA AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 1, LETT. B) DEL D.LGS. 36/2023 ALLA SOCIETA APKAPPA SRL E ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA.

IL DIRIGENTE

Visti:

- lo Statuto e il Regolamento di organizzazione dell'Ente;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, "Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai procedimenti amministrativi";
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- la legge 27 dicembre 2006, n. 296 e ss.mm.ii. e, in particolare, l'articolo 1, commi 449 e 450;
- il decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici" e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione di C.C. n. 112 del 30/12/2025 di approvazione del Bilancio 2026/2028;
- la Deliberazione di G.C. n. 11 del 21/01/2026 di approvazione del PEG 2026/2028;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 (TUEL) relativamente a competenze, funzioni e responsabilità dei Dirigenti;
- il Decreto Sindacale n. 17 del 31/12/2025 con il quale alla Sottoscritta è stato conferimento l'incarico di direzione *ad interim* del Settore Affari Generali;

Premesso che:

- Per facilitare l'adeguamento dei sistemi gestionali del personale delle Pubbliche Amministrazioni alle nuove specifiche tecniche di interoperabilità è stato pubblicato l'avviso PNRR misura 2.3.2 "Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro";

- Con l'adesione al predetto avviso le amministrazioni hanno l'opportunità di rendere i propri sistemi interoperabili con la banca dati integrata del Dipartimento della Funzione Pubblica (Minerva – HRM Toolkit), abilitando lo scambio di dati su competenze, profili professionali e aree contrattuali;
- L'obiettivo dell'intervento è abilitare lo scambio fluido e standardizzato di informazioni attraverso l'integrazione con la Piattaforma Digitale Nazionale Dati (PDND);
- Preso atto che il CUP relativo al finanziamento è I41C26000040006.

Rilevato, pertanto, che si rende necessario procedere all'acquisto del servizio di interoperabilità esterna dei sistemi gestionali delle risorse umane per l'integrazione con la piattaforma digitale nazionale dati (PDND);

Accertato, ai sensi dell'art. 48, comma 2 del D.Lgs. 36/2023, che per l'affidamento in oggetto non sussiste interesse transfrontaliero certo;

Accertato, altresì, che la citata tipologia di servizio non risulta essere presente nelle convenzioni di Consip S.p.A.;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), del D. Lgs. 36/2023, per affidamenti di importo inferiore a € 140.000,00, è possibile procedere mediante affidamento diretto, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;
- è stato individuato l'Operatore economico Apkappa srl, con sede in Milano, Via Albani, 21, – C.F. e P.I. 08543640158, società di comprovata esperienza specializzata nell'erogazione di software gestionali per le Pubbliche Amministrazioni, nonché fornitore dell'ente dell'applicativo HyperSIC che contiene tra gli altri il modulo per la gestione del personale, che è necessario adeguare in conformità con le specifiche tecniche per l'interoperabilità dei sistemi gestionali delle risorse umane per fruire delle 11 API esposte dal Dipartimento della Funzione Pubblica sulla PDND. La società Apkappa srl mette a disposizione il servizio denominato "Interoperabilità esterna del sistema dei sistemi gestionali delle risorse umane" (Cod. MEPA APKPNRRRIS.UM.105024) che prevede l'adeguamento degli applicativi HyperSIC Cloud per garantire l'interoperabilità con la banca dati Minerva del Dipartimento della Funzione Pubblica tramite la PDND;

Preso atto che è stata acquisita tramite il FVOE, istituito presso ANAC, la documentazione a comprova delle autodichiarazioni rese in sede di gara in ordine al possesso dei requisiti di ordine generale e di ordine speciale di cui agli artt. 94 e 95 del D.Lgs. 36/2023;

Specificato che il servizio offerto da Apkappa srl prevede:

1. Sviluppo e implementazione connettore PDND (fruizione API):
 - Configurazione del modulo per l'invio e la ricezione di token JWT (voucher), garantendo la sicurezza del canale secondo gli standard AgID;
 - Realizzazione delle procedure software per l'invocazione degli 11 e-service richiesti;
 - Automazione dei flussi di ricezione per i dizionari nazionali (Aree Contrattuali, Famiglie Professionali, Competenze, Profili di Ruolo) direttamente dalla banca dati Minerva.

L'adeguamento tecnologico è considerato concluso solo dopo l'effettiva invocazione di ciascuno dei seguenti 11 servizi, come richiesto dall'avviso PNRR:

 1. Aree Contrattuali
 2. Dimensioni Professionali
 3. Famiglie Professionali
 4. Ambiti di Ruolo
 5. Banca Dati Competenze DFP
 6. Profili Professionali del DFP
 7. Profili di Ruolo del DFP
 8. Corrispondenze Competenze
 9. Corrispondenze Profili Professionali
 10. Corrispondenze Profili di Ruolo
 11. Stato di Adozione Sistema Classificatorio

2. Configurazione hyperSIC Cloud e tabelle di trascodifica:
 - Creazione di tabelle di frontiera per ospitare i dati acquisiti tramite API, mantenendo l'integrità del patrimonio informativo storico dell'Ente;
 - Delivery e configurazione delle corrispondenze tra i codici storici di classificazione del personale dell'Ente con i nuovi codici standard nazionali definiti nel bando.

3. Servizi specialistici di "Data Adoption" e allineamento personale:
 - Mappatura massiva delle competenze e dei profili professionali di tutti i dipendenti in forza;
 - Supporto tecnico all'ufficio Personale per la verifica della coerenza tra l'attuale inquadramento e i nuovi profili di ruolo nazionali;
 - Esecuzione e collaudo delle prime 10 API di fruizione;
 - Esecuzione del processo di chiusura tramite l'invocazione dell'API n. 11, che comunica ufficialmente al Dipartimento il numero di dipendenti correttamente inquadrati secondo il nuovo sistema.

4. Canone SaaS, Assistenza e Garanzia di Adeguamento:

l'offerta copre interamente il canone SaaS, l'assistenza e gli interventi necessari a fronte di eventuali modifiche normative o tecniche.

Dato atto che Il prezzo proposto dalla Apkappa srl per il servizio suddetto è pari ad € 44.000,00, oltre IVA, ritenuto congruo e ricompreso nel finanziamento concesso;

Specificato che il valore del presente affidamento, stimato ai sensi dell'art. 14, comma 4, del D. Lgs. 36/2023, è pari a complessivi € 44.000,00, oltre IVA;

Costatato che ai sensi dell'art. 49, co. 4 del D.Lgs. 36/2023, è possibile derogare al principio di rotazione poiché, come esposto in premessa, per l'adeguamento alle specifiche tecniche per l'interoperabilità dei sistemi gestionali delle risorse umane occorre utilizzare l'applicativo già in uso presso questa Amministrazione;

Dato atto che:

1. il presente affidamento è finanziato con fondi PNRR di cui al Bando "Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro" Misura 2.3.2, accertati con Determinazione Dirigenziale n. 474 del 14/04/2026 e stanziati, per la parte spesa, al Cap. 320060 "PNRR M1 C1 I2.3.2 "SVILUPPO DELLE CAPACITÀ NELLA PIANIFICAZIONE, ORGANIZZAZIONE E FORMAZIONE STRATEGICA DELLA FORZA LAVORO" (RIF. E. 365000)" del Bilancio in corso;
2. l'Operatore economico suddetto ha reso le autodichiarazioni ex artt. 46 e 47 DPR 445/2000 in ordine al possesso dei requisiti relativi alle condizionalità specifiche previste dal suddetto bando PNRR e che tali dichiarazioni sono depositate agli atti della Stazione appaltante;
3. il CCNL applicato dall'Operatore economico per il presente affidamento è: Commercio;

Dato, pertanto, atto che è stata acquisito sul MEPA il suddetto servizio mediante Ordine Diretto di Acquisto n. 9043808 del 15.04.2026;

Ritenuto, quindi, di procedere all'affidamento diretto dell'appalto in oggetto al suddetto operatore economico per l'importo di € 53.680,00, IVA inclusa, mediante acquisizione sotto soglia, ai sensi dell'art 50, co. 1, lett. b), del D. Lgs. 36/2023;

Dato atto che il CIG relativo alla presente procedura è BB34513B59;

Visto l'art. 3 della legge 136/2010, in materia di tracciabilità dei flussi finanziari;

Considerato che:

- il Responsabile del Progetto (RUP) ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 36/2023 è il Dott. Andrea Cardoni, Responsabile dell'Ufficio Personale;
- il suddetto RUP è anche responsabile del procedimento per le fasi di affidamento ed esecuzione ai sensi dell'art. 4 della legge 241/90.

D E T E R M I N A

1. di affidare, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 36/2023 e per le motivazioni espresse in premessa, il servizio denominato "Interoperabilità esterna del sistema dei sistemi gestionali delle risorse umane" all'Operatore economico Apkappa srl, con sede in Milano, Via Albani, 21, – C.F. e P.I. 08543640158, al prezzo di €44.000,00, oltre IVA, ritenuto congruo;
2. di dare atto che è stata acquisita tramite il FVOE, istituito presso ANAC, la documentazione a comprova delle autodichiarazioni rese in sede di gara in ordine al possesso dei requisiti di ordine generale e di ordine speciale di cui agli artt. 94 e 95 del D.Lgs. 36/2023;
3. di dare atto che il CCNL applicato dall'Operatore economico per il presente affidamento è: Commercio;
4. di impegnare la complessiva somma di 53.680,00 IVA inclusa al Capitolo n. 320060 "PNRR M1 C1 I2.3.2 "SVILUPPO DELLE CAPACITÀ NELLA PIANIFICAZIONE, ORGANIZZAZIONE E FORMAZIONE STRATEGICA DELLA FORZA LAVORO" (RIF. E. 365000)" del Bilancio in corso, dando atto, ai sensi del D.Lgs. 118/2011, che l'obbligazione di che trattasi è perfezionata ed esigibile;
5. Dato atto che il CIG relativo alla presente procedura è BB34513B59;
6. di disporre, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 36/2023, la nomina del Responsabile del Progetto (RUP) ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 36/2023 nella persona del Dott. Andrea Cardoni, Responsabile dell'Ufficio Personale;
7. di dare atto che relativamente al suddetto RUP e alla sottoscritta Dirigente non sussistono le cause di incompatibilità e di astensione previste dalla normativa;
8. di dare, altresì, atto che il presente atto diviene esecutivo ai sensi dell'art.151 – comma 4 del T.U.E.L. – con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del Dirigente del Settore Finanza, Cassa e Bilancio;
9. di dare, infine, atto che, ai sensi dell'art. 120 del D. Lgs. 104/2010 (Nuovo codice processo amministrativo), avverso il presente provvedimento è ammesso esclusivamente il ricorso giurisdizionale dinanzi al TAR dell'Umbria entro 30 giorni decorrenti dalla ricezione della comunicazione del presente atto ovvero dalla conoscenza dello stesso;
10. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni naturali e consecutivi, e sul profilo del committente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013.

Il RUP
Dott. Andrea Cardoni

Il Dirigente del Settore 2 - Affari Generali
Dott.ssa Maria Perali



COMUNE DI ORVIETO

Provincia di Terni

Pagina 1 di 1

Proposta di determinazione Settore 2 - Affari Generali nr.544 del 15/04/2026

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

| | | | | |
|----------------------------|--|--|--------------------------------|------------------------------|
| ESERCIZIO: 2026 | Impegno di spesa | 2026 1285/0 | Data: 15/04/2026 | Importo: 53.680,00 |
| Oggetto: | CIG BB34513B59 - PNRR MISURA 2.3.2 SVILUPPO DELLE CAPACITÀ NELLA PIANIFICAZIONE, ORGANIZZAZIONE E FORMAZIONE STRATEGICA DELLA FORZA LAVORO. ACQUISTO SERVIZIO DI INTEROPERABILITÀ ESTERNA DEI SISTEMI GESTIONALI DELLE RISORSE UMANE | | | |
| Capitolo: | 2026 320060 | PNRR M1 C1 I2.3.2 "SVILUPPO DELLE CAPACITÀ NELLA PIANIFICAZIONE, ORGANIZZAZIONE E FORMAZIONE STRATEGICA DELLA FORZA LAVORO" (RIF. E. | | |
| Codice bilancio: | 1.11.1.0103 | C.I.G.: BB34513B59 | C.U.P.: I41C26000040006 | SIOPE: 1.03.02.19.003 |
| Piano dei conti f.: | 1.03.02.19.003 Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione | | | |
| Finanziato con : | 842 - CONTRIBUTO PNRR M1 C1 I2.3.2 "SVILUPPO DELLE CAPACITÀ NELLA PIANIFICAZIONE, ORGANIZZAZIONE E FORMAZIONE STRATEGICA DELLA FORZA LAVORO" (RIF. S. 320060) 53.680,00 € - | | | |
| Beneficiario: | 0016130 - APKAPPA S.R.L. | | | |

.....

ORVIETO li, 16/04/2026



Il Responsabile del Servizio Finanziario

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Orvieto. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Perali Maria in data 16/04/2026
Bronzo Dino in data 16/04/2026